

**INNOVO zoekt met ingang van 01.08.2023  
een LEERKRACHT LB/ LC (M/V)  
voor basisschool "De Draaiende Wieken" te Posterholt  
(werktijdfactor 0.600)**

Scholen geven binnen INNOVO kleur aan het onderwijs en dat betekent dat iedere school inhoud geeft aan een eigen onderwijskundige identiteit en schoolprofilering. In het aanbod kiezen wij voor maatwerk en daarmee voor ieder kind passend onderwijs.

De scholen van INNOVO werken samen in verschillende regionaal georganiseerde [clusters](#). Verbinden en delen is de keuze in onze aanpak en daarmee komt INNOVO als netwerkorganisatie tot zijn recht.

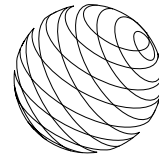
Ben jij leerkracht en op zoek naar een baan waar vertrouwen, vakmanschap en verbinding vanzelfsprekend zijn?  
Wil jezelf regie hebben op je eigen inzetbaarheid? Dan komen wij graag met jou in contact!

**Wie zijn wij?**

Basisschool De Draaiende Wieken is gelegen in Posterholt, een dorpskern van de gemeente Roerdalen. Onze school wordt bezocht door ongeveer 275 leerlingen (verdeeld over 9 groepen in 3 units) en ons team bestaat uit 24 hardwerkende collega's. In de voorbije jaren hebben we onze visie op onderwijs opnieuw geformuleerd en hebben we de eerste stappen gezet om ons onderwijs anders te organiseren. De komende jaren zal ook ons schoolgebouw vernieuwd worden, evenals de speelplaatsen rondom onze school. Onze school is onderdeel van een Gemeenschap van Scholen (GVS), tezamen met basisschool 't Keuningshölke te Koningsbosch.  
Kijk voor meer informatie op onze website [www.draaiendewieken.nl](http://www.draaiendewieken.nl)

**Wij zien graag in jou:**

- Een professional in het bezit van minimaal een PABO-diploma;
- Specialisatie taal-lezen is een pre;
- Eigenaarschap over je eigen ontwikkeling;
- Een proactieve houding, gericht op interne en externe samenwerking;
- Goede ICT-vaardigheden die je kunt inzetten in het onderwijs;
- Verzorgen van onderwijs- en leerlingbegeleiding in de midden- en/of bovenbouw (groep 6 t/m 8) aansluitend bij onze visie;
- Voldoende theoretische en praktische vakinhoudelijke, didactische en pedagogische kennis en vaardigheden;



- Voldoende flexibiliteit en zelfstandigheid;
- Communicatief sterk en empathisch, maar ook daadkrachtig en besluitvaardig optreden;

#### **Wij bieden:**

- Een zelfstandig, stabiel en gemotiveerd team met fijne collega's die gezamenlijk het onderwijs 'anders' organiseren;
- Een organisatie waar goed werkgeverschap centraal staat en met jouw behoeften en mogelijkheden rekening wordt gehouden;
- Een aanstelling voor onbepaalde tijd bij INNOVO met een proeftijd van twee maanden;
- Ondersteuning en begeleiding tijdens ons inwerkprogramma;
- Een breed scala aan opleidingsmogelijkheden via onze eigen INNOVO-academie;
- Een professionele organisatie waarin solidariteit, eigenaarschap, professionaliteit en zingeving kernwaarden zijn;
- Inschaling conform CAO Primair Onderwijs.

#### **Vragen of meer informatie?**

Voor meer informatie over INNOVO en onze scholen verwijzen wij graag naar onze website [www.innovo.nl](http://www.innovo.nl).

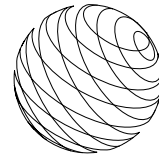
Voor vragen over de functie en/of procedure kun je contact opnemen met Karen Quaedackers, directeur van basisschool " *De Draaiende Wieken*", via 0475 301 274 of 0475 402 865 of [karen.quaedackers@innovo.nl](mailto:karen.quaedackers@innovo.nl)

#### **Maak je belangstelling kenbaar!**

Ben jij de collega die wij zoeken? Dan nodigen wij jou uit om te solliciteren op deze vacature. Heb je een CV en motivatiebrief voorbereid? Dan kun je de motivatiebrief samen met een recent curriculum vitae sturen naar [karen.quaedackers@innovo.nl](mailto:karen.quaedackers@innovo.nl) en [werken@innovo.nl](mailto:werken@innovo.nl).

#### **Selectieproces en procedure**

- Stuur jouw CV en motivatiebrief naar [karen.quaedackers@innovo.nl](mailto:karen.quaedackers@innovo.nl) en [werken@innovo.nl](mailto:werken@innovo.nl);
- Een benoemingsadviescommissie beoordeelt je brief en CV;
- Bij een positieve beoordeling volgt een gesprek met de benoemingsadviescommissie. Een afspraak hiervoor zal in overleg worden ingepland;
- Onze missie = inspireren om te leren. Wij bieden daarom, aan alle kandidaten die in aanmerking komen na een sollicitatiegesprek, een Talent Motivatie Analyse (TMA) aan als onderdeel van de procedure en



- je eigen ontwikkelingsproces;
- Ter afronding van de procedure vindt er een arbeidsvoorwaardengesprek plaats. Na dit gesprek kan de benoeming een definitief karakter krijgen;
- Het opvragen van referenties en screening van socialmedia maakt onderdeel uit van de procedure.

**Deel deze vacature**

Wij nodigen iedereen uit om deze vacature te delen via LinkedIn en socialmedia.