

**INNOVO zoekt voor schooljaar 2023-2024
een LEERKRACHT**
(in overleg te bepalen welke groep)
voor SO/VSO Catharina te Heerlen
(wtf 0,400 – 1,000)

Scholen geven binnen INNOVO kleur aan het onderwijs en dat betekent dat iedere school inhoud geeft aan een eigen onderwijskundige identiteit en schoolprofilering. In het aanbod kiezen wij voor maatwerk en daarmee voor ieder kind passend onderwijs.

De scholen van INNOVO werken samen in verschillende regionaal georganiseerde [clusters](#). Verbinden en delen is de keuze in onze aanpak en daarmee komt INNOVO als netwerkorganisatie tot zijn recht.

Ben jij leerkracht en op zoek naar een baan waar vertrouwen, vakmanschap en verbinding vanzelfsprekend zijn?

Wil jij verder ontwikkelen als onderwijsprofessional?

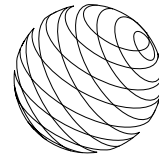
Dan komen wij graag met jou in contact!

Schoolprofiel

De werkzaamheden worden verricht op de Catharinaschool voor speciaal onderwijs en voortgezet speciaal onderwijs aan zeer moeilijk lerende kinderen. De school biedt opleiding en vorming aan leerlingen van met een verstandelijke beperking en bereidt deze leerlingen voor op het vervolgonderwijs, werk of dagbesteding. De leraar speciaal onderwijs geeft onderwijs en begeleidt leerlingen in een (V)SO groep en levert een bijdrage aan de voorbereiding en ontwikkeling van het onderwijs en is verantwoordelijk voor professionalisering.

Meer informatie kun je vinden op de website van de Catharinaschool www.so-catharina.nl

Past dit schoolprofiel bij jou? Dan is dit voor jou de ideale kans op een nieuwe werkplek en komen wij heel graag in contact met jou.

**Wij zien graag in jou:**

- Een professional in het bezit van minimaal een PABO-diploma;
- Eigenaarschap over je eigen ontwikkeling, verantwoordelijkheid om zelf met je eigen ontwikkeling aan de slag te gaan;
- Een proactieve houding, gericht op samenwerking;
- Goede ICT-vaardigheden die je kunt inzetten in het onderwijs;
- Een gymbevoegdheid of de bereidheid, indien mogelijk, deze op termijn te behalen;
- Affiniteit met en kennis over de leerlingen met bijzondere talenten en speciale hulpvragen.

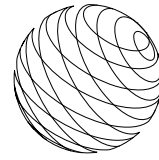
Wij bieden:

- Een aanstelling voor onbepaalde tijd bij INNOVO met een proeftijd van twee maanden;
- Een professionele organisatie waarin solidariteit, eigenaarschap, professionaliteit en zingeving kernwaarden zijn;
- Een organisatie waar goed werkgeverschap centraal staat en met jouw behoeften en mogelijkheden rekening wordt gehouden;
- Een team dat enthousiast en vooruitstrevend is en open staat voor ontwikkelingen;
Ondersteuning en begeleiding tijdens ons inwerkprogramma;
- Een breed scala aan opleidingsmogelijkheden via onze eigen INNOVO academie;
- Inschaling in schaal LC (minimaal € 3.019,-- bruto, maximaal € 5.329,-- bruto per maand op fulltime basis) conform CAO Primair Onderwijs.

Meer informatie?

Vragen of twijfel je nog? We bespreken de mogelijkheden graag met je onder het genot van een kop koffie of natuurlijk iets anders. Voor meer informatie kun je contact opnemen met Fernand Perrée, directeur van SO/VSO Catharina, via 06-12785186 of per mail fernand.perree@innovo.nl.

Voor meer informatie over INNOVO en onze scholen verwijzen wij graag naar onze website www.innovo.nl.



Maak je belangstelling kenbaar!

Ben jij de collega die wij zoeken? Dan nodigen wij jou uit om te solliciteren op deze vacature.

Heb je een CV en motivatiebrief voorbereid? Dan kun je de motivatiebrief samen met een recent curriculum vitae sturen naar werken@innovo.nl.

Selectieproces en procedure:

- Stuur jouw CV en motivatiebrief naar werken@innovo.nl;
- Een benoemingsadviescommissie beoordeelt je brief en CV;
- Bij een positieve beoordeling volgt een gesprek met de benoemingsadviescommissie. De datum hiervoor wordt in overleg bepaald;
- Onze missie = inspireren om te leren. Wij bieden daarom, aan alle kandidaten die in aanmerking komen na een sollicitatiegesprek, een Talent Motivatie Analyse (TMA) aan als onderdeel van de procedure en je eigen ontwikkelingsproces;
- Ter afronding van de procedure vindt er een arbeidsvoorwaardengesprek plaats. Na dit gesprek kan de benoeming definitief gemaakt worden;
- Het opvragen van referenties en screening van socialmedia maakt onderdeel uit van de procedure.

Deel deze vacature

Wij nodigen iedereen uit om deze vacature te delen via LinkedIn en socialmedia.