

**INNOVO zoekt voor schooljaar 2023-2024
een LEERKRACHT**
(in overleg te bepalen welke groep)
voor SO/VSO de Pylar te Heerlen
(wtf 0,600)

Scholen geven binnen INNOVO kleur aan het onderwijs en dat betekent dat iedere school inhoud geeft aan een eigen onderwijskundige identiteit en schoolprofilering. In het aanbod kiezen wij voor maatwerk en daarmee voor ieder kind passend onderwijs.

De scholen van INNOVO werken samen in verschillende regionaal georganiseerde [clusters](#). Verbinden en delen is de keuze in onze aanpak en daarmee komt INNOVO als netwerkorganisatie tot zijn recht.

Ben jij leerkracht en op zoek naar een baan waar vertrouwen, vakmanschap en verbinding vanzelfsprekend zijn? Wil jij verder ontwikkelen als onderwijsprofessional?

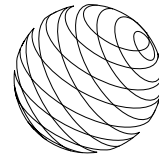
Dan komen wij graag met jou in contact!

Schoolprofiel

Als school voor speciaal onderwijs willen we voor onze leerlingen een veilige plek zijn, van waaruit we streven om, door de juiste ondersteuning en benadering, de waardevolle "lagen" in de ontwikkeling van onze leerlingen naar boven te halen. In elke kind schuilen mogelijkheden en kwaliteiten die de kans moeten krijgen naar de oppervlakte te komen. Dát bewerkstelligen zien wij als team van *De Pylar* als onze uitdaging en roeping. Een pijler heeft ook de betekenis van steunpilaar, drager. Als school voor speciaal onderwijs bieden wij ondersteuning en specifieke zorg aan leerlingen en ouders.

Meer informatie is te vinden op www.depyler.nl

Past dit schoolprofiel bij jou? Dan is dit voor jou de ideale kans op een nieuwe werkplek en komen wij heel graag in contact met jou.

**Wij zien graag in jou:**

- Een professional in het bezit van minimaal een PABO-diploma;
- Eigenaarschap over je eigen ontwikkeling, verantwoordelijkheid om zelf met je eigen ontwikkeling aan de slag te gaan;
- Affiniteit heeft met deze specifieke doelgroep en eventueel ervaring in het werken met het Jonge Kind;
- Bij voorkeur een opleiding master "special needs" of gelijkwaardige opleiding, die met succes afgerond is;
- Een proactieve houding, gericht op samenwerking;
- Goede ICT-vaardigheden die je kunt inzetten in het onderwijs;
- Een gymbevoegdheid of de bereidheid, indien mogelijk, deze op termijn te behalen;

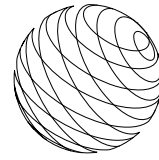
Wij bieden:

- Een aanstelling voor onbepaalde tijd bij INNOVO met een proeftijd van twee maanden;
- Een professionele organisatie waarin solidariteit, eigenaarschap, professionaliteit en zingeving kernwaarden zijn;
- Een organisatie waar goed werkgeverschap centraal staat en met jouw behoeften en mogelijkheden rekening wordt gehouden;
- Een team dat enthousiast en vooruitstrevend is en open staat voor ontwikkelingen;
Ondersteuning en begeleiding tijdens ons inwerkprogramma zowel op school als bij INNOVO;
- Een breed scala aan opleidingsmogelijkheden via onze eigen INNOVO academie;
- Inschaling in schaal LC (minimaal € 3.019,-- bruto, maximaal € 5.329,-- bruto per maand op fulltime basis) conform CAO Primair Onderwijs.

Meer informatie?

Vragen of twijfel je nog? We bespreken de mogelijkheden graag met je onder het genot van een kop koffie of natuurlijk iets anders. Voor meer informatie kun je contact opnemen met Jos Vandewall, directeur van SO/VSO de Pylar, via 06-36307944 of per mail jos.vandewall@innovo.nl.

Voor meer informatie over INNOVO en onze scholen verwijzen wij graag naar onze website www.innovo.nl.



Maak je belangstelling kenbaar!

Ben jij de collega die wij zoeken? Dan nodigen wij jou uit om te solliciteren op deze vacature.

Heb je een CV en motivatiebrief voorbereid? Dan kun je de motivatiebrief samen met een recent curriculum vitae sturen naar werken@innovo.nl.

Selectieproces en procedure:

- Stuur jouw CV en motivatiebrief naar werken@innovo.nl;
- Een benoemingsadviescommissie beoordeelt je brief en CV;
- Bij een positieve beoordeling volgt een gesprek met de benoemingsadviescommissie. De datum hiervoor wordt in overleg bepaald;
- Onze missie = inspireren om te leren. Wij bieden daarom, aan alle kandidaten die in aanmerking komen na een sollicitatiegesprek, een Talent Motivatie Analyse (TMA) aan als onderdeel van de procedure en je eigen ontwikkelingsproces;
- Ter afronding van de procedure vindt er een arbeidsvoorwaardengesprek plaats. Na dit gesprek kan de benoeming definitief gemaakt worden;
- Het opvragen van referenties en screening van socialmedia maakt onderdeel uit van de procedure.

Deel deze vacature

Wij nodigen iedereen uit om deze vacature te delen via LinkedIn en socialmedia.