

**INNOVO zoekt met ingang van schooljaar 2023 - 2024
LEERKRACHT (M/V)
voor Basisschool de Horizon
(werktijdfactor 1.000)**

Scholen binnen INNOVO geven kleur aan het onderwijs en dat betekent dat iedere school inhoud geeft aan een eigen onderwijskundige identiteit en schoolprofilering. In het aanbod kiezen wij voor maatwerk en daarmee voor ieder kind passend onderwijs.

De scholen van INNOVO werken samen in verschillende regionaal georganiseerde [clusters](#). Verbinden en delen is de keuze in onze aanpak en daarmee komt INNOVO als netwerkorganisatie tot zijn recht.

Ben jij leerkracht en op zoek naar een baan waar vertrouwen, vakmanschap en verbinding vanzelfsprekend zijn? Wil je zelf regie hebben op je eigen inzetbaarheid? Dan komen wij graag met jou in contact!

Context:

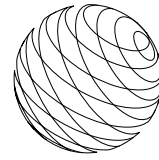
Basisschool *de Horizon* ligt in de wijk Grasbroek-Musschemig-Schandelen (GMS) in Heerlen-Noord. Van oudsher een wijk onder de rook van de mijn Oranje Nassau I. Nu een wijk, achter het station, die een prachtig gevarieerd beeld biedt qua culturen, qua gebouwen en qua behoeften. Aanpakken is het devies in de wijk én op *de Horizon*.

Op Basisschool *de Horizon* hanteren we de visie: Zorg goed voor jezelf – zorg goed voor anderen – zorg goed voor je omgeving.

Basisschool *de Horizon* biedt alle leerlingen de verlengde schooldag aan. De leerlingen krijgen 5 uur meer onderwijstijd per week. Een deel wordt besteed aan het versterken van de basisvaardigheden, het andere deel aan talentontwikkeling.

Liefst vinden we een leerkracht voor de onder-middenbouw **groep 1/2 óf 3**. Dé groep bij uitstek om de basis te leggen en de overgang vorm te geven van onderbouw naar middenbouw en intensief aan de gang te zijn met het leesproces.

Kernpunten binnen de school zijn met name rekenen, talentontwikkeling en pedagogisch klimaat (Kanjertaining).

**Schoolprofiel:**

Voor aanvullende informatie over onze school kun je terecht op onze website:
<https://www.bs-dehorizon.nl>.

Wie zoeken wij?

Wij zoeken een topper die wil mee bouwen aan onze gezamenlijke toekomst en iemand die:

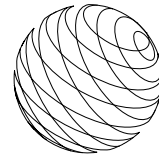
- de visie van INNOVO onderschrijft en zich thuis voelt in een school waar verantwoordelijkheid en een proactieve houding gevraagd worden;
- in staat is waardevol en krachtig te communiceren met ouders, leerlingen en collega's;
- in staat is te verbinden met de omgeving, in het lesaanbod en de gekozen werkvormen;
- warm wordt van onderwijsinnovatie en hier een actieve (team)bijdrage aan kan leveren.
- het belang van (blijven) werken aan relatie met kinderen onderschrijft.

Verder zien wij graag in jou:

- Een professional in het bezit van minimaal een PABO-diploma;
- Eigenaarschap over je eigen ontwikkeling, verantwoordelijkheid om zelf met je eigen ontwikkeling aan de slag te gaan;
- Een proactieve houding, gericht op samenwerking;
- Enthousiast over het werken binnen een gemeenschap van scholen die in verbinding staat met de omgeving – alleen ga je sneller, samen kom je verder;
- Goede ICT-vaardigheden die je kunt inzetten in het onderwijs;
- Een gymbevoegdheid of de bereidheid deze op korte termijn te behalen;
- De mogelijkheid om op eigen gelegenheid naar de regio van de school waar je werkt te reizen.

Wij bieden:

- Een benoeming voor onbepaalde tijd bij INNOVO met een proeftijd van twee maanden;
- Een professionele organisatie waarin solidariteit, eigenaarschap, professionaliteit en zingeving kernwaarden zijn;
- Een organisatie waar goed werkgeverschap centraal staat en met jouw behoeften en mogelijkheden rekening wordt gehouden;
- Ondersteuning en begeleiding tijdens ons inwerkprogramma;



- Een breed scala aan opleidingsmogelijkheden via onze eigen INNOVO academie;
- Inschaling conform CAO Primair Onderwijs.

Meer informatie?

Voor meer informatie over INNOVO en onze scholen verwijzen wij graag naar onze website www.innovo.nl. Voor meer informatie over de vacature kun je contact opnemen met de directeur van basisschool *de Horizon*, Miriam Bronckers (06-41270147) of de HR adviseur, Robbin Daemen (06-10944533).

Maak je belangstelling kenbaar!

Ben jij de collega die wij zoeken? Dan nodigen wij jou uit om te solliciteren op deze vacature.

Heb je een CV en motivatiebrief voorbereid? Dan kun je de motivatiebrief samen met een recent curriculum vitae sturen naar joris.verhoeckx@innovo.nl en werken@innovo.nl.

Selectieproces en procedure:

- Stuur jouw CV en motivatiebrief naar joris.verhoeckx@innovo.nl en werken@innovo.nl;
- De benoemingsadviescommissie van INNOVO beoordeelt je brief en CV;
- Bij een positieve beoordeling volgt een gesprek met de benoemingsadviescommissie. Een afspraak hiervoor zal in overleg worden ingepland ;
- Onze missie = inspireren om te leren. Wij bieden daarom, aan alle kandidaten die in aanmerking komen na een sollicitatiegesprek, een Talent Motivatie Analyse (TMA) aan als onderdeel van de procedure en je eigen ontwikkelingsproces;
- Ter afronding van de procedure vindt er een arbeidsvoorwaardengesprek plaats. Na dit gesprek kan de benoeming definitief gemaakt worden;
- Het opvragen van referenties en een social media check maken onderdeel uit van de procedure.

Deel deze vacature

Wij nodigen iedereen uit om deze vacature te delen via LinkedIn en social media.