

**INNOVO zoekt een  
HR Adviseur (M/V)**  
(werktijdfactor 0.800 - 1.000)

Onze missie luidt: `inspireren om te leren` en vloeit voort uit onze diepgewortelde overtuiging, dat iedereen het liefst zelf aan de slag wil met zijn eigen ontwikkeling. Scholen geven binnen INNOVO kleur aan het onderwijs en dat betekent dat iedere school inhoud geeft aan een eigen onderwijskundige identiteit en schoolprofilering. In het aanbod kiezen wij voor maatwerk en daarmee voor ieder kind passend onderwijs.

De scholen werken samen in verschillende regionaal georganiseerde [clusters](#). Verbinden en delen is de keuze in onze aanpak en daarmee komt INNOVO als netwerkorganisatie tot zijn recht.

Ben jij op zoek naar een baan waar vertrouwen, vakmanschap en verbinding vanzelfsprekend zijn?

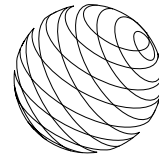
Wil je zelf regie hebben op je eigen inzetbaarheid en ontwikkeling?

En vind je het leuk om te werken in een HR team met ervaren collega's en een sterk teamgevoel?

Dan komen wij graag met jou in contact!

**Wat ga je doen?**

- Je adviseert (proactief) en fungeert als klankbord voor schooldirecteuren, College van Bestuur en/of Servicebureau op alle HR-terreinen.
- Je zoekt actief de verbinding met onze scholen en collega's van andere afdelingen op het servicebureau. Dit vanuit het principe "alleen ga je sneller, maar samen kom je verder."
- Je levert een bijdrage aan de ontwikkeling van beleid en de vaststelling van de beleidsagenda vanuit een specialisatie. De specialisaties worden in overleg onder de adviseurs verdeeld op basis van competenties en persoonlijke interesse.
- Je hebt een monitorings- en signaalfunctie ten aanzien van de kwalitatieve opvolging en naleving van HR-wet- en regelgeving en de binnen INNOVO geldende beleidskaders. Verder vul je de



kwalitatieve analyse aan voor wat betreft de HR-ken- en stuurgetallen.

#### **Wij zien graag in jou:**

- Een afgeronde HBO-opleiding relevant voor het vakgebied (denk aan People en Business Management).
- Minimaal 3 jaar werkervaring in een adviesrol binnen HR.
- Kennis van en ervaring in het onderwijs is een pré.
- Kennis van de meest actuele wet- en regelgeving op HR-terrein.
- Eigenaarschap over je eigen ontwikkeling.
- Een proactieve houding, gericht op samenwerking.
- Hands on mentaliteit, aanpakken en oppakken.

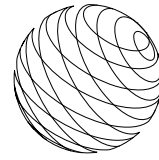
#### **Wij bieden:**

- Een organisatie waar goed werkgeverschap centraal staat en waarbij wij dus rekening houden met jouw behoeften en mogelijkheden.
- Een werkplek in een ambitieus team op het Servicebureau in een omgeving met een prettige werksfeer waarin leren met en van elkaar vanzelfsprekend is.
- Ondersteuning en begeleiding tijdens een passend individueel inwerkprogramma.
- Ruimte voor professionele en persoonlijke ontwikkeling.
- Een structurele functie.
- Thuiswerk mogelijkheden.
- Inschaling in schaal 10 (minimaal €2.755 bruto, maximaal €4.573 bruto bij een fulltime dienstverband) en toepassing van de CAO Primair Onderwijs).
- Uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een eindejaarsuitkering, professionaliseringsuren en uitgebreide verlofregeling conform CAO Primair Onderwijs.

#### **Meer informatie?**

Voor meer informatie over INNOVO en onze scholen verwijzen wij graag naar onze website [www.innovo.nl](http://www.innovo.nl).

Voor meer informatie is het mogelijk om contact op te nemen met Jordi Jaeqx, directeur Servicebureau ([jordi.jaeqx@innovo.nl](mailto:jordi.jaeqx@innovo.nl)).

**Maak je belangstelling kenbaar!**

Heb je interesse in deze functie? Dan ontvangen we graag je motivatiebrief en een recent curriculum vitae! Deze kun je mailen naar [werken@innovo.nl](mailto:werken@innovo.nl). De gesprekken vinden plaats vanaf maandag 2 oktober.

**Selectieproces en procedure:**

- De selectieprocedure bestaat uit minimaal 2 gesprekken waardoor je een goed beeld kunt vormen van de functie van HR Adviseur en INNOVO als organisatie.
- Onze missie = inspireren om te leren. Wij bieden daarom, na de gespreksrondes, een Talent Motivatie Analyse (TMA) aan als onderdeel voor je eigen ontwikkelingsproces;
- Het opvragen van referenties en screening van socialmedia maakt onderdeel uit van de procedure.

**Deel deze vacature**

Wij nodigen iedereen uit om deze vacature te delen via LinkedIn en socialmedia.