

**Het college van bestuur van INNOVO zoekt  
met ingang van schooljaar 2024 - 2025**

**DRIE DIRECTEUREN BASISONDERWIJS**

(mogelijkheden van 0.6 tot 1.0 FTE)

**Inspireren om te leren**

INNOVO is de koepelorganisatie voor meer dan 40 scholen voor primair onderwijs in Zuid- en Midden-Limburg. Ruim 9000 leerlingen bezoeken onze scholen. Met meer dan 1000 medewerkers bouwt INNOVO sinds 1914 op een onderwijstraditie van goed basisonderwijs in Heerlen en wijde omgeving.

**Onze onderwijsvisie**

- goed onderwijs 'tot de derde' betekent goed onderwijs voor leerling, leerkracht en omgeving;
- onderwijs op maat is de opdracht van en voor iedereen;
- de kwaliteit van de leerkracht, de directie en alle andere medewerkers in de school maken het verschil;
- partnerschap met ouders en omgeving is voorwaardelijk;
- INNOVO als organisatie is een lerend netwerk.

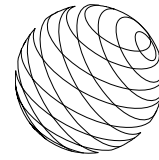
**Wie het weet mag het zeggen**

Onze missie, onderwijsvisie en besturingsfilosofie is gebaseerd op vertrouwen, verbinding en vakmanschap. Wij creëren met elkaar een omgeving waarin eigenaarschap wordt gevoeld en zichtbaar is in gedrag. Iedere leerling en medewerker kan binnen INNOVO zichzelf zijn en zich verbonden voelen met anderen. Binnen (en ook buiten) helder gestelde kaders is er alle ruimte om eigenaarschap te laten groeien. Wij leren graag samen met elkaar en van elkaar.

**Scholen**

Deze vacature heeft betrekking op de volgende scholen:

- Basisschool Martinus (Heerlen, 233 leerlingen) - We zijn in de eerste plaats een school waar we het belangrijk vinden dat kinderen en hun ouders er met plezier komen. Waar iedereen zich gezien en gehoord voelt. Bijvoorbeeld door 's ochtends te beginnen met 10 minuten inlooptijd, waarin kinderen de tijd en ruimte hebben om rustig binnen te komen. Wanneer je je veilig en prettig voelt kom je beter tot (samen)werken en leren.
- Basisschool De Schakel (Heerlen, 209 leerlingen) - Onze visie luidt: Samen leren voor het leven: "Ik kan het!". Wij zijn een school met een hoge schoolweging en aandacht voor kansengelijkheid. Wij staan in de



wijk en werken samen aan de toekomst van onze leerlingen. Onze school neemt actief deel aan het samenwerkingsproject in Heerlen-Noord. Wat onze school onderscheidt is niet alleen de kenmerkende populatie maar ook de kracht en samenwerking van ons bevolgen en gezellige team. De Schakel streeft naar innovatie en vernieuwing, niet alleen didactisch en pedagogisch, maar ook met ons toekomstige nieuwe schoolgebouw.

- Basisschool Cortemich (Voerendaal, 491 leerlingen) – Onze slogan is 'groeien doen we natuurlijk samen'. Ons onderwijs is erop gericht om onze leerlingen vanuit onze grondgedachte: "Zorg goed voor jezelf, de ander en de omgeving" basisvaardigheden aan te leren om te participeren in een snel veranderende samenleving. Onze missie is: "inspireren om te leren: van "moeten" naar "willen" leren, open staan voor nieuwe dingen, zelf blijven nadenken en veel (werk)plezier hebben". Dat lukt alleen maar in een omgeving met veel ondersteuning en minder controle. Hierbij streven wij naar een maximale ontplooiing op elk gebied waarbij wij uitgaan van de eigenheid, het potentieel en de talenten van de leerling.

Meer weten over deze scholen? Kijk eens rond op de websites!

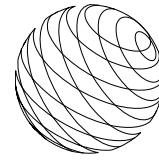
***Ben je nog nieuwsgierig en wil je voordat je solliciteert eerst kennis maken met de school? Kom dan gerust op één of meer scholen een kop koffie of thee drinken. Je kunt daarvoor contact opnemen met ons via [mandy.douma@innovo.nl](mailto:mandy.douma@innovo.nl) of met [ingrid.smeets@innovo.nl](mailto:ingrid.smeets@innovo.nl)***  
***We maken graag tijd voor je.***

Ben jij de directeur die in staat is invulling te geven aan vertrouwen, verbinding en vakmanschap samen met collega-directeuren binnen INNOVO?

Dan komen wij graag met jou in contact!

**Wij zoeken directeuren die:**

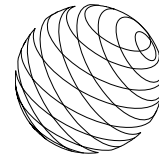
- In het bezit zijn van een afgeronde opleiding tot vakbekwaam schoolleider inclusief een recente registratie in het schoolleidersregister PO;
- Beschikken over allround kennis van en ervaring heeft in het onderwijs;
- De intrinsieke overtuiging hebben in de onderwijskundige visie van INNOVO;
- Eigenaarschap toont in de eigen ontwikkeling;
- Een proactieve houding laten zien gericht op samenwerking;
- Flexibel en zelfstandig zijn;
- Beschikken over een hands-on-mentaliteit, aanpakken en oppakken.

**Wij zien graag in jou:**

- Je toont onderwijskundig leiderschap en bewaakt de identiteit, doelstelling en het pedagogisch-didactisch klimaat van de school;
- Je geeft leiding door te inspireren, stimuleren, faciliteren en waar nodig te confronteren;
- Elke directeur basisonderwijs neemt een rol in de ontwikkeling van het beleid op bestuursniveau: het Rijnlands perspectief staat daarbij centraal;
- Dagelijks geef je invulling aan onze missie “inspireren om te leren”. Ook jij hebt de diepgewortelde overtuiging dat iedereen het liefst zelf aan de slag wil met zijn eigen ontwikkeling;
- Je staat open voor nieuwe dingen, koestert nieuwsgierigheid en hecht veel waarde aan zelf blijven nadenken. Je creëert samen met je team een omgeving gericht op werkplezier;
- Als directeur binnen INNOVO geef je leiding aan de school en ontwikkel je het onderwijs- en kwaliteitsbeleid;
- Je bent verantwoordelijk voor een gezonde bedrijfsvoering en laat je daarin ondersteunen door de collega’s van het servicebureau.

**Wij bieden:**

- Een organisatie waar goed werkgeverschap centraal staat en waarbij wij dus rekening houden met jouw behoeften en mogelijkheden;
- Een baan in een ambitieuze organisatie;
- Een structurele functie;
- Ondersteuning en begeleiding tijdens een passend individueel inwerkprogramma;
- Ruimte voor professionele en persoonlijke ontwikkeling;
- Ondersteuning door het Servicebureau zodat je je optimaal op het primaire proces kunt richten;
- Een organisatie waarin solidariteit, eigenaarschap, professionaliteit en zingeving kernwaarden zijn;
- Inschaling in schaal D12 en toepassing van de cao primair onderwijs;
- Een meerscholentoeslag voor directeuren die leiding geven aan meerdere scholen.



### **Meer informatie?**

Voor meer informatie kun je contact opnemen met ons HR-team via [werken@innovo.nl](mailto:werken@innovo.nl). Afhankelijk van de vraag kunnen zij je in contact brengen met de juiste persoon.

### **Maak je belangstelling kenbaar!**

Heb je interesse? Dan kun je jouw motivatiebrief samen met een recent curriculum vitae, uiterlijk 17 maart a.s., sturen naar [mandy.douma@innovo.nl](mailto:mandy.douma@innovo.nl). Als je een voorkeur hebt voor een school kun je dat in jouw brief benoemen.

### **Selectieproces en procedure:**

- De benoemingsadviescommissie van INNOVO beoordeelt je brief en CV;
- Bij een positieve beoordeling zijn er eerst gesprekken in de periode op 25 en 26 maart met de benoemingsadviescommissie van INNOVO;
- De benoemingsadviescommissie van INNOVO kijkt tijdens het gesprek of je past bij de organisatie en geeft ook aan bij welke functie en school zij jou het beste vinden passen;
- In de ogen van de benoemingsadviescommissie INNOVO geschikte kandidaten worden voorgedragen voor een tweede gesprek met de benoemingsadviescommissie van de school op 2 of 4 april;
- Onze missie = inspireren om te leren. Wij bieden daarom, aan alle kandidaten die in aanmerking komen na een sollicitatiegesprek, een Talent Motivatie Analyse (TMA) aan als onderdeel van de procedure en je eigen ontwikkelingsproces;
- Als we daar aanleiding toe zien kan er nog een derde gesprek gepland worden;
- Ook kan een assessment onderdeel uitmaken van de procedure;
- Ter afronding van de procedure vindt er een arbeidsvoorwaardengesprek plaats. Na dit gesprek kan de benoeming definitief gemaakt worden;
- Het opvragen van referenties en het aanleveren van een Verklaring Omtrent Gedrag maakt onderdeel uit van de procedure.