**INNOVO**

ONDERWIJS OP MAAT

N E T W E R K

**INNOVO zoekt
LERAAR BASISONDERWIJS
voor *basisschool de WereldSter***

o.6 FTE met ingang van 1 december 2025

Inspireren om te leren

INNOVO is de koepelorganisatie voor meer dan 40 scholen voor primair en speciaal onderwijs in Zuid- en Midden-Limburg. Ruim 9000 leerlingen bezoeken onze scholen. Met meer dan 1000 medewerkers bouwt INNOVO sinds 1914 op een onderwijstraditie van goed basisonderwijs in Limburg.

INNOVO is een organisatie waar trots openheid en vertrouwen centraal staan, waar alles draait om onze kernopdracht: goed onderwijs geven. De kwaliteit van de leerkracht, de directie en alle medewerkers in de school en op het servicebureau maken daarbij het verschil. Partnerschap met ouders en omgeving is voorwaardelijk.

Wie het weet mag het zeggen

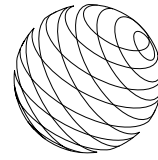
Onze missie, onderwijsvisie en besturingsfilosofie is gebaseerd op vertrouwen, verbinding en vakmanschap. Wij creëren met elkaar een omgeving waarin eigenaarschap wordt gevoeld en zichtbaar is. Iedere leerling en medewerker kan binnen INNOVO zichzelf zijn en zich verbonden voelen met anderen. Binnen (en ook buiten) helder gestelde kaders is er alle ruimte om eigenaarschap te laten groeien. Wij leren graag samen met elkaar en van elkaar.

Basisschool de WereldSter

Wij zijn een school met 360 leerlingen, verdeeld over 4 units en werken dagelijks met 25 professionals aan eigentijds en betekenisvol onderwijs.

Een school die is ontstaan uit een fusie tussen 2 werelden in het grote dorp Meerssen, waar iedereen elkaar kent en de maatschappelijke functie belangrijk is. Een kleine wereld op zich, waar kinderen vandaag leren voor de wereld van morgen. We zijn daarnaast trots op de samenwerking met onze partners, waardoor we de grote spreiding aan leerlingen kunnen voorzien van passend onderwijs.

Meer weten? Kijk eens op <http://www.kindcentrumwereldster.nl>

**Wij zien graag in jou:**

- je bent in het bezit van minimaal een PABO-diploma;
- je herkent jezelf in de kernwaarden solidariteit, eigenaarschap, professionaliteit en zingeving;
- je omarmt onze onderwijsvisie en kunt deze vertalen naar de dagelijkse praktijk;
- je geeft elke dag doelbewust leiding aan onderwijskwaliteit, professioneel, formatief en flexibel, door jezelf en jouw collega's, kwaliteitsbewust, de maat te nemen, met een kwaliteitsdoel voor ogen;
- je bent communicatief vaardig en een fijne collega om mee samen te werken;
- vanzelfsprekend beschik je over goede ICT-vaardigheden die je kunt inzetten in het onderwijs;
- je bent in staat om een recente Verklaring Omtrent Gedrag te overleggen voordat je bij ons in dienst komt.

Wij bieden:

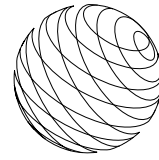
- een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd bij INNOVO met een proeftijd van 2 maanden;
- een salaris op basis van schaal LB zijnde minimaal €3.463,- en maximaal €5.277,- bruto per maand bij een fulltime dienstverband;
- arbeidsvoorwaarden conform de cao primair onderwijs;
- een organisatie waar goed werkgeverschap centraal staat en met jouw behoeften en mogelijkheden rekening wordt gehouden;
- ondersteuning en begeleiding tijdens ons inwerkprogramma;
- een breed scala aan opleidings- en professionaliseringsmogelijkheden.

Meer informatie?

Voor meer informatie over de vacature kun je contact opnemen met Gillian Garritzen via 06 420 88 533. Wil je voordat je solliciteert eerst kennis maken met de school? Kom dan gerust een kop koffie of thee drinken. Je kunt daarvoor contact opnemen met ons via gillian.garritzen@innovo.nl

Maak je belangstelling kenbaar!

Heb je een CV en motivatiebrief voorbereid? Dan kun je de motivatiebrief samen met een recent curriculum vitae, uiterlijk 12 oktober 2025 sturen naar werken@innovo.nl en gillian.garritzen@innovo.nl

**Procedure:**

- stuur jouw CV en motivatiebrief;
- wij bespreken of jouw brief en CV aanleiding geven tot een nadere kennismaking;
- als dat zo is plannen we een sollicitatiegesprek met de benoemingsadviescommissie;
- onze missie = inspireren om te leren. Wij bieden daarom, aan alle kandidaten die daarvoor in aanmerking komen na een sollicitatiegesprek, een Talent Motivatie Analyse (TMA) aan als onderdeel van de procedure en je eigen ontwikkelingsproces;
- als we positief zijn na het doorlopen van de procedure, dan plannen we ter afronding een arbeidsvoorwaardengesprek;
- voorafgaand aan het arbeidsvoorwaardengesprek zullen we (met jouw toestemming) referenties opvragen;
- de richtlijnen en gedragscode zoals opgenomen in de NVP Sollicitatiecode zijn als uitgangspunt genomen bij het vaststellen van de Werving- & Selectieprocedure.