

INNOVO zoekt LERAAR BASISONDERWIJS Voor BS Hulsberg

0,6 – 0,8 FTE m.i.v. 1 januari 2026 of in overleg.

Inspireren om te leren

INNOVO is de koepelorganisatie voor meer dan 40 scholen voor primair en speciaal onderwijs in Zuid- en Midden-Limburg. Ruim 9000 leerlingen bezoeken onze scholen. Met meer dan 1000 medewerkers bouwt INNOVO sinds 1914 op een onderwijs traditie van goed basisonderwijs in Limburg.

INNOVO is een organisatie waar trots openheid en vertrouwen centraal staan, waar alles draait om onze kernopdracht: goed onderwijs geven. De kwaliteit van de leerkracht, de directie en alle medewerkers in de school en op het servicebureau maken daarbij het verschil. Partnerschap met ouders en omgeving is voorwaardelijk.

Wie het weet mag het zeggen

Onze missie, onderwijsvisie en besturingsfilosofie is gebaseerd op vertrouwen, verbinding en vakmanschap. Wij creëren met elkaar een omgeving waarin eigenaarschap wordt gevoeld en zichtbaar is. Iedere leerling en medewerker kan binnen INNOVO zichzelf zijn en zich verbonden voelen met anderen. Binnen (en ook buiten) helder gestelde kaders is er alle ruimte om eigenaarschap te laten groeien. Wij leren graag samen met elkaar en van elkaar.

BS Hulsberg

Bij basisschool Hulsberg geloven we dat kinderen altijd leren, van het moment dat ze wakker worden tot ze weer gaan slapen. Daarom richten wij ons niet alleen op kennisoverdracht, maar ook op de brede ontwikkeling van sociale, emotionele, creatieve, culturele en lichamelijke vaardigheden.

Wij willen dat kinderen uitgroeien tot zelfstandige, zelfbewuste en verantwoordelijke mensen die vol vertrouwen deelnemen aan de maatschappij. Daarbij erkennen we ieders unieke talenten en ondersteuningsbehoeften en werken we vanuit onze kernwaarden: vertrouwen, verantwoordelijkheid, verbinding en betrokkenheid.

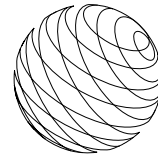
De komende jaren zetten we samen in op drie belangrijke ontwikkelpunten: formatief handelen met hoge verwachtingen, lezend leren en lerend lezen, én de school als oefenplaats voor burgerschap.

Wij bieden je een enthousiaste en betrokken school waar je veel ruimte krijgt om mee te bouwen aan sterk en toekomstgericht onderwijs, met aandacht voor meer- en hoogbegaafdheid.

Meer weten? Kijk eens op www.bs-hulsberg.nl

Wij zien graag in jou:

- je bent in het bezit van minimaal een PABO-diploma;
- je herkent jezelf in de kernwaarden solidariteit, eigenaarschap, professionaliteit en zingeving;
- je omarmt onze onderwijsvisie en kunt deze vertalen naar de dagelijkse praktijk;
- je geeft elke dag doelbewust leiding aan onderwijskwaliteit, professioneel, formatief en flexibel, door jezelf en jouw collega's, kwaliteitsbewust, de maat te nemen, met een kwaliteitsdoel voor ogen;
- je bent communicatief vaardig en een fijne collega om mee samen te werken;
- vanzelfsprekend beschik je over goede ICT-vaardigheden die je kunt inzetten in het onderwijs;
- je bent in staat om een recente Verklaring Omtrent Gedrag te overleggen voordat je bij ons in dienst komt.

**Wij bieden:**

- een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd bij INNOVO met een proeftijd van 2 maanden;
- een salaris op basis van schaal LB zijnde minimaal €3.463,- en maximaal €5.277,- bruto per maand bij een fulltime dienstverband;
- arbeidsvoorwaarden conform de cao primair onderwijs;
- een organisatie waar goed werkgeverschap centraal staat en met jouw behoeften en mogelijkheden rekening wordt gehouden;
- ondersteuning en begeleiding tijdens ons inwerkprogramma;
- een breed scala aan opleidings- en professionaliseringsmogelijkheden.

Meer informatie?

Voor meer informatie over de vacature kun je contact opnemen met Lilian Knooren via telefoonnummer 0657720346 dan gerust een kop koffie of thee drinken. Je kunt daarvoor contact opnemen met ons via lilian.knooren@innovo.nl

Maak je belangstelling kenbaar!

Maak je interesse kenbaar door een (korte) motivatie op te stellen en deze, uiterlijk vrijdag 3 oktober te versturen naar werken@innovo.nl en lilian.knooren@innovo.nl

Procedure:

- stuur jouw CV en motivatiebrief;
- wij bespreken of jouw brief en CV aanleiding geven tot een nadere kennismaking;
- als dat zo is plannen we een sollicitatiegesprek met de benoemingsadviescommissie;
- onze missie = inspireren om te leren. Wij bieden daarom, aan alle kandidaten die daarvoor in aanmerking komen na een sollicitatiegesprek, een Talent Motivatie Analyse (TMA) aan als onderdeel van de procedure en je eigen ontwikkelingsproces;
- als we positief zijn na het doorlopen van de procedure, dan plannen we ter afronding een arbeidsvoorwaardengesprek;
- voorafgaand aan het arbeidsvoorwaardengesprek zullen we (met jouw toestemming) referenties opvragen;
- de richtlijnen en gedragscode zoals opgenomen in de NVP Sollicitatiecode zijn als uitgangspunt genomen bij het vaststellen van de Werving- & Selectieprocedure.