

**INNOVO zoekt
LERAAR SPECIALIST BASISONDERWIJS
voor basisschool Swentibold in Born**

0,6 FTE met ingangsdatum 01-08-2026

INNOVO is een organisatie waar trots, openheid en vertrouwen centraal staan. We creëren een klimaat waarin we onszelf kunnen zijn en waarin samenwerking vanzelfsprekend is. Met 39 basisscholen, 2 scholen voor speciaal basisonderwijs en 2 scholen voor (voortgezet) speciaal onderwijs in Zuid- en Midden-Limburg bieden wij *Gewoon Goed* onderwijs aan al onze kinderen.

Onze kernwaarden vormen de basis van ons handelen:

Vertrouwen – We hebben een positieve grondhouding en tonen initiatief.

Verbinding – We doen het samen, juist ook wanneer het uitdagend wordt.

Vakmanschap – We leveren kwaliteit en blijven onszelf ontwikkelen.

Gewoon goed onderwijs

Bij INNOVO staat onderwijskwaliteit centraal. Ons onderwijs sluit aan bij de context van onze scholen en bij de behoeften van leerlingen. De regie ligt bij de schoolteams, die met behulp van onze professionele kwaliteitscyclus continu werken aan verbetering en ontwikkeling.

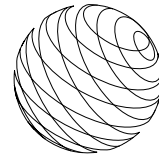
Onze onderwijsprofessionals begeleiden kinderen niet alleen in kennis en vaardigheden, maar ook in het ontwikkelen van zelfvertrouwen, kritisch denken en creativiteit. Formatief handelen is een essentieel onderdeel van ons onderwijs. Inclusief onderwijs is ons leidend principe.

We nemen afscheid van het medisch model en omarmen het sociaal model:

"In een omgeving zonder labels kijken we naar wat een kind nodig heeft, niet naar wat er mis is."

Gewoon goede werkgever

Het succes van INNOVO staat en valt met onze medewerkers. Iedereen doet ertoe. Wij streven naar een professionele werkomgeving, waarin ruimte is voor eigen initiatief en leiderschap. Onze manier van samenwerken is gebaseerd op vertrouwen, verbondenheid en respect.



Gewoon goede professionals

Onze collega's maken iedere dag het verschil voor onze leerlingen. Zij zorgen voor kwalitatief sterk onderwijs in een veilige en inspirerende leeromgeving. We investeren in de ontwikkeling van onze medewerkers en ondersteunen hen in het versterken van hun pedagogische en didactische vaardigheden.

Basisschool Swentibold

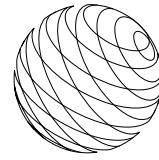
"De school waar jij je thuis voelt". Basisschool Swentibold staat voor samen tot de macht 3: Samen leren, samen werken, samen leven. Hierbij staan de volgende kernwoorden centraal: eigenaarschap eenduidigheid plezier respect en veiligheid. Deze kernwoorden zorgen ervoor dat zowel voor leerlingen als voor medewerkers een lerende omgeving ontstaat waarin een onderzoekende houding bijdraagt aan het eigenaarschap van de leerling.

Basisschool Swentibold wil alle kinderen optimale kansen bieden om hun talenten te ontdekken en te ontwikkelen. Door onze manier van werken (vanuit structuur en eigenaarschap) willen we ervoor zorgen dat alle kinderen gestimuleerd worden het beste uit zichzelf te halen in een kleinschalige omgeving waarin kinderen zich gezien voelen. Door ruimte te geven aan eigen initiatief en het stimuleren dat leerlingen vanuit intrinsieke motivatie en eigen verantwoordelijkheid denken en keuzes maken, geven wij de leerlingen een goede basis mee zodat ze na acht jaar Swentibold zelfverzekerd de toekomst tegemoet kunnen gaan.

Meer weten? Kijk eens op [Home - Swentibold](#)

Wij zien graag in jou:

- je bent in het bezit van een PABO-diploma en aanvullend een HBO+ masteropleiding op het specialisme taal/lezen;
- je herkent jezelf in de kernwaarden solidariteit, eigenaarschap, professionaliteit en zingeving;
- je omarmt onze onderwijsvisie en kunt deze vertalen naar de dagelijkse praktijk;
- je geeft elke dag doelbewust leiding aan onderwijskwaliteit, professioneel, formatief en flexibel, door jezelf en jouw collega's, kwaliteitsbewust, de maat te nemen, met een kwaliteitsdoel voor ogen;
- je levert een actieve bijdrage aan de ontwikkeling, analyse, vernieuwing en implementatie van onderwijsprocessen, het onderwijsbeleid en de onderwijsdoelen op een specifiek thema binnen de school;
- je bent een vraagbaak voor jouw collega's op een specifiek thema en adviseert hen gevraagd en ongevraagd daarover;
- je bent communicatief vaardig en een fijne collega om mee samen te



- werken;
- vanzelfsprekend beschik je over goede ICT-vaardigheden die je kunt inzetten in het onderwijs;
- je bent in staat om een recente Verklaring Omtrent Gedrag te overleggen voordat je bij ons in dienst komt.

Wij bieden:

- een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd bij INNOVO met een proeftijd van 2 maanden;
- een salaris op basis van schaal LC zijnde minimaal €3.644,- en maximaal €6.432,- bruto per maand bij een fulltime dienstverband;
- arbeidsvoorwaarden conform de cao primair onderwijs;
- een organisatie waar goed werkgeverschap centraal staat en met jouw behoeften en mogelijkheden rekening wordt gehouden;
- ondersteuning en begeleiding tijdens ons inwerkprogramma;
- een breed scala aan opleidings- en professionaliseringsmogelijkheden.

Meer informatie?

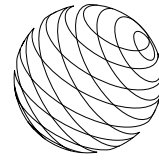
Voor meer informatie over de vacature kun je contact opnemen met Karin Schumacher via 06-24643267. Wil je voordat je solliciteert eerst kennis maken met de school? Kom dan gerust een kop koffie of thee drinken. Je kunt daarvoor contact opnemen met ons via karin.schumacher@innovo.nl

Maak je belangstelling kenbaar!

Heb je een CV en motivatiebrief voorbereid? Dan kun je de motivatiebrief samen met een recent curriculum vitae, uiterlijk 07-04-'26 sturen naar werken@innovo.nl en karin.schumacher@innovo.nl

Procedure:

- stuur jouw CV en motivatiebrief;
- wij bespreken of jouw brief en CV aanleiding geven tot een nadere kennismaking;
- als dat zo is plannen we een sollicitatiegesprek met de benoemingsadviescommissie;
- onze missie = inspireren om te leren. Wij bieden daarom, aan alle kandidaten die daarvoor in aanmerking komen na een sollicitatiegesprek, een Talent Motivatie Analyse (TMA) aan als onderdeel van de procedure en je eigen ontwikkelingsproces;
- als we positief zijn na het doorlopen van de procedure, dan plannen we



- ter afronding een arbeidsvoorwaardengesprek;
- voorafgaand aan het arbeidsvoorwaardengesprek zullen we (met jouw toestemming) referenties opvragen;
- de richtlijnen en gedragscode zoals opgenomen in de NVP Sollicitatiecode zijn als uitgangspunt genomen bij het vaststellen van de Werving- & Selectieprocedure.