

**INNOVO zoekt  
ADMINISTRATIEF MEDEWERKER  
voor basisscholen in cluster Heerlen-Brunssum, te  
weten de Broederschool, de Windwijzer en Sint Franciscus**

**0,6 FTE met ingang van 1-8-2026**

INNOVO is een organisatie waar trots, openheid en vertrouwen centraal staan. We creëren een klimaat waarin we onszelf kunnen zijn en waarin samenwerking vanzelfsprekend is. Met 39 basisscholen, 2 scholen voor speciaal basisonderwijs en 2 scholen voor (voortgezet) speciaal onderwijs in Zuid- en Midden-Limburg bieden wij *Gewoon Goed* onderwijs aan al onze kinderen.

Onze kernwaarden vormen de basis van ons handelen:

Vertrouwen – We hebben een positieve grondhouding en tonen initiatief.

Verbinding – We doen het samen, juist ook wanneer het uitdagend wordt.

Vakmanschap – We leveren kwaliteit en blijven onszelf ontwikkelen.

**Gewoon goed onderwijs**

Bij INNOVO staat onderwijskwaliteit centraal. Ons onderwijs sluit aan bij de context van onze scholen en bij de behoeften van leerlingen. De regie ligt bij de schoolteams, die met behulp van onze professionele kwaliteitscyclus continu werken aan verbetering en ontwikkeling.

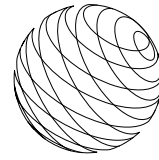
Onze onderwijsprofessionals begeleiden kinderen niet alleen in kennis en vaardigheden, maar ook in het ontwikkelen van zelfvertrouwen, kritisch denken en creativiteit. Formatief handelen is een essentieel onderdeel van ons onderwijs. Inclusief onderwijs is ons leidend principe.

We nemen afscheid van het medisch model en omarmen het sociaal model:

*"In een omgeving zonder labels kijken we naar wat een kind nodig heeft, niet naar wat er mis is."*

**Gewoon goede werkgever**

Het succes van INNOVO staat en valt met onze medewerkers. Iedereen doet ertoe. Wij streven naar een professionele werkomgeving, waarin ruimte is voor eigen initiatief en leiderschap. Onze manier van samenwerken is gebaseerd op vertrouwen, verbondenheid en respect.



### **Gewoon goede professionals**

Onze collega's maken iedere dag het verschil voor onze leerlingen. Zij zorgen voor kwalitatief sterk onderwijs in een veilige en inspirerende leeromgeving. We investeren in de ontwikkeling van onze medewerkers en ondersteunen hen in het versterken van hun pedagogische en didactische vaardigheden.

### **De Broederschool**

BS de Broederschool op de Molenberg heeft 185 leerlingen en werkt vanuit de kernwaarden broederschap, meesterschap en blijdschap. In een veilige, inclusieve omgeving bieden wij doelgericht onderwijs dat aansluit bij de mogelijkheden van onze leerlingen. Wij zijn een school waar leerlingen, ouders en professionals zich gezien en gewaardeerd voelen en zich breed kunnen ontwikkelen.

### **De Windwijzer**

Basisschool De Windwijzer in Heerlerbaan is een school met 215 leerlingen, waar gewerkt wordt vanuit de visie "Samen... Zelf wijzer!". De kernwaarden vertrouwen, veiligheid en verantwoordelijkheid staan centraal, met aandacht voor SWPBS, formatief handelen en brede ontwikkeling. Het team werkt samen aan continue schoolontwikkeling met als doel dagelijks het verschil te maken voor leerlingen .

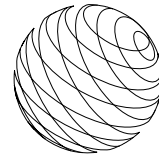
### **Sint Franciscus**

Basisschool Sint Franciscus in Brunssum (Treebeek) is een positieve school met 170 leerlingen, waar met plezier leren en welbevinden centraal staan. Het team werkt vanuit SWPBS aan een warm en veilig klimaat. We hebben extra aandacht voor veerkracht in regulier aanbod en de verlengde rijke schooldag. Medewerkers werken doelgericht samen aan onderwijskwaliteit, creëren kwaliteitsbewustzijn en succeservaringen o.b.v. formatief handelen en didactisch coachen.

Meer weten? Kijk eens op [www.broederschool.nl](http://www.broederschool.nl), [www.bs-windwijzer.nl](http://www.bs-windwijzer.nl), [www.bsfranciscus.nl](http://www.bsfranciscus.nl).

### **Wij zien graag in jou:**

- je bent minimaal in het bezit van een relevant diploma MBO niveau 4;
- je herkent jezelf in de kernwaarden verbinding, vertrouwen en vakmanschap;
- je bent communicatief vaardig in het contact met kinderen en ouders en een fijne collega om mee samen te werken;
- je beschikt over goede ICT-vaardigheden en bent vaardig in het



- verwerken en opmaken van tekstmateriaal en het maken van overzichten, tabellen, schema's, e.d.;
- vanzelfsprekend beschik je over vaktechnische kennis van administratieve voorschriften en procedures;
  - je bent in staat om een recente Verklaring Omtrent Gedrag te overleggen voordat je bij ons in dienst komt.
  - Flexibiliteit t.a.v. werkplekken, waarbij uitgangspunt is om bij alle drie de scholen 1 dag op locatie te werken.

#### **Wij bieden:**

- een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij INNOVO;
- een salaris op basis van schaal 4 zijnde minimaal €2.524,- en maximaal €3.270,- bruto per maand bij een fulltime dienstverband;
- arbeidsvoorwaarden conform de cao primair onderwijs;
- een organisatie waar goed werkgeverschap centraal staat en met jouw behoeften en mogelijkheden rekening wordt gehouden;
- ondersteuning en begeleiding tijdens ons inwerkprogramma;
- een breed scala aan opleidings- en professionaliseringsmogelijkheden.
- 3 boeiende en levendige werkplekken binnen cluster Heerlen-Brunssum, op korte reisafstand van elkaar.
- Enthousiaste en gedreven teams die je graag opnemen in hun midden.

#### **Meer informatie?**

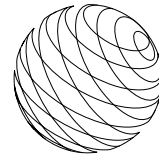
Voor meer informatie over de vacature kun je contact opnemen met Birgit Vrijman via 06-57884855. Wil je voordat je solliciteert eerst kennis maken met de school? Kom dan gerust een kop koffie of thee drinken. Je kunt daarvoor contact opnemen met ons via [birgit.vrijman@innovo.nl](mailto:birgit.vrijman@innovo.nl).

#### **Maak je belangstelling kenbaar!**

Heb je een CV en motivatiebrief voorbereid? Dan kun je de motivatiebrief samen met een recent curriculum vitae, uiterlijk 6 mei 2026, sturen naar [werken@innovo.nl](mailto:werken@innovo.nl) en [birgit.vrijman@innovo.nl](mailto:birgit.vrijman@innovo.nl).

#### **Procedure:**

- stuur jouw CV en motivatiebrief;
- wij bespreken of jouw brief en CV aanleiding geven tot een nadere kennismaking;
- als dat zo is plannen we een sollicitatiegesprek met de benoemingsadviescommissie;



- onze missie = inspireren om te leren. Wij bieden daarom, aan alle kandidaten die daarvoor in aanmerking komen na een sollicitatiegesprek, een Talent Motivatie Analyse (TMA) aan als onderdeel van de procedure en je eigen ontwikkelingsproces;
- als we positief zijn na het doorlopen van de procedure, dan plannen we ter afronding een arbeidsvoorwaardengesprek;
- voorafgaand aan het arbeidsvoorwaardengesprek zullen we (met jouw toestemming) referenties opvragen;
- de richtlijnen en gedragscode zoals opgenomen in de NVP Sollicitatiecode zijn als uitgangspunt genomen bij het vaststellen van de Werving- & Selectieprocedure.