



Vastgesteld verslag GMR-intern

Subtitel	GMR 4
Datum	24-03-2026
Tijd	19:30 - 21:30
Locatie	SEB - vergaderzaal 2 (B3-17)
Aanwezig	Jos Meessen, Ralph van Breda, Maarten Baltis, Bart Jennen, Roland Rodenburg, Rick Sporck, Jurgen Offermans, Gerard Prak, Wendy Huijnen, Monique Buskens, Daniëlle Schaepkens bij pt. 2, Marianne Halmans (verslag)
Voorzitter	Jos Meessen

1 **Opening van de vergadering, vaststellen van de agenda, mededelingen.**

De vergadering wordt geopend.

De agenda wordt met toevoeging van 'ambtelijke ondersteuning' bij pt. 7 vastgesteld.

2 **Roadmap - schets proces totstandkoming en inhoudelijke opzet + visualisatie Koersplan 2025-2029, korte presentatie ter vergadering**

Dit agendapunt is niet aan de orde gekomen tijdens de GMR-CvB vergadering van 24 februari jl. Daarom is Daniëlle aangesloten om ons bij te praten.

Op de INNOVO dag d.d. 8 oktober jl. is het koersplan gelanceerd. Dit is nu verder uitgewerkt in de roadmap 'Gewoon Goed Onderwijs'. Daarin staat beschreven waar INNOVO over 4 jaar wil staan.

Per hoofdstuk zijn concrete acties geformuleerd. Uit de daaropvolgende gesprekken met de directeuren bleek dat veel acties door sommigen wél, door anderen níet en door wéér anderen deels werden gedaan.

Vervolgens is e.e.a. in een overzicht geplaatst: Ambities > concrete acties > wat doen we al en wanneer is dit klaar?

Daarna zijn de collega's aan de hand van de projectplannen bevroegd en is besproken wat we de komende jaren gaan doen en waarop de focus ligt.

De eerste opzet is met het CvB besproken en in een opgemaakt document gezet. Van ieder hoofdstuk zijn de acties en ambities uitgewerkt.

Op de laatste pagina van de roadmap staat in een geel blok een ERP project vermeld, dat mogelijk een grote impact op de organisatie zal hebben. Wellicht worden de gele blokken nog uitgebreid met andere onverwachte projecten.

Ieder jaar wordt geëvalueerd en zo nodig besloten of de prioriteiten en focussen moeten worden verlegd.

Het koersplan is gevisualiseerd in een document Roadmap Gewoon Goed Onderwijs waarin in één oogopslag is vastgelegd wat het koersplan inhoudt.

Vertrouwen, verbinding en vakmanschap.

Communicatiemomenten:

25-02 RvT

26-02 INNOVO beraad

24-03 GMR

09-04 Medewerkersbijeenkomst.

Daarna vindt er jaarlijks in mei een evaluatiemoment met de projectgroep en daaraan voorafgaand in januari een tussentijdse toets tijdens het INNOVO beraad plaats. Eigenaar van het project is het CvB. De RvT houdt toezicht op het project. Jaarlijks wordt verantwoording afgelegd in het jaarverslag.

Daniëlle en Helen begeleiden het project.



Jos merkt op dat veel zaken in de planning advies- en/of instemmingsplicht zijn en hij vraagt Daniëlle of dit in de roadmap zichtbaar gemaakt kan worden. Dat maakt e.e.a. duidelijk voor de planning van de GMR, maar zorgt ook voor zichtbaarheid van de GMR binnen de organisatie. Danielle en Marianne pakken dit op.

Rick vraagt of er voor wat betreft het inclusief onderwijs rekening wordt gehouden met de werkdruk van de collega's.

Daniëlle reageert dat er nu pas een projectplan ontwikkelkoers ligt, waarin voorzichtige stapjes worden beschreven.

3 Vaststellen van het verslag van de interne GMR vergadering d.d. 20 januari 2026, verslag ingelaste vergadering d.d. 17 maart 2026 ter info

Beide verslagen worden vastgesteld.

4 Grieprik evaluatie en input ophalen, toegevoegd door Monique Buskens.

Voortzetting aanbod grieprik 2026?

De volgende stukken waren aan de agenda toegevoegd:

- Het overzicht van het aantal deelnemers (deelname < 10%).
- Voorstel: het aanbod nog één jaar voortzetten.
- Evaluatie in 2026; bij wederom < 10% deelname stoppen we ermee.

De GMR wordt gevraagd officieel advies te geven (incl. eventuele suggesties).

Het besluit over voortzetting moet eind maart bij HR liggen om uitvoering mogelijk te maken.

Tijdens de vergadering wordt opgemerkt dat de communicatie over de grieprik beter had gekund, niet iedereen leek op de hoogte te zijn, waardoor de opkomst laag was. Niet gebruikte vaccinaties moeten tóch worden betaald, dus het is belangrijk dat mensen die zich aanmelden ook daadwerkelijk de prik gaan halen.. De locatie waar de grieprik wordt gegeven, kan belangrijk zijn i.v.m. reistijd en -kosten. Kijkend naar de huidige locaties zou een centrale plek in het Heuvelland een goede toevoeging zijn. Tevens was de leverancier een keer niet aanwezig, terwijl er wel medewerkers waren. Dat moet natuurlijk te allen tijde voorkomen worden. De kosten/baten vergelijking is niet goed te maken, maar in het kader van goed werkgeverschap adviseert de GMR het verstrekken van de grieprik in 2026 te herhalen.

5 Bezwaarschrift gedragswetenschappers, ingediend door Roland Rodenburg, Roland licht toe.

GMR leden worden geacht geen persoonlijke 'conflicten' via de GMR te willen oplossen, maar Roland spreekt namens de vakgroep en licht toe.

6 Voorbereiden GMR training d.d. 7 april, onder voorbehoud.

De CNV trainer heeft nog geen contact met Jos opgenomen.

Marianne neemt contact op met de trainer.

7 Invulling vacatures O-leden GMR, bezetting DB schooljaar 2026-2027

De zittingsperiode van Ralph, Rick en Jos loopt eind dit schooljaar af. Zij informeren ons over hun 'plannen'.

Rick blijft nog 2 jaar tot zijn dochter van school gaat. Jos treedt aan het einde van zijn huidige zittingsperiode af als O-lid van de GMR.

Ralph komt hierop in de volgende vergadering terug.

De GMR leden denken na of ze interesse hebben in een DB rol en wie er eventueel de secretarisrol op zich wil nemen.



8 Nieuwe planning instemmingsverzoek bestuursformatieplan

Zoals tijdens de ingelaste GMR vergadering d.d. 17 maart door Jos medegedeeld, heeft het CvB een nieuwe planning voorgesteld, d.w.z. aanlevering instemmingsverzoek bestuursformatieplan op 1 mei. Dan is het nog meivakantie. Het instemmingsverzoek zal dus naar verwachting in week 19 worden aangeleverd.

De planning is nu als volgt:

19 mei Commissievergaderingen.

Voor de commissie bestuursformatieplan betekent dit van 18.30 uur vooroverleg zonder Mandy. Vanaf 19.30 uur overleg met Mandy.

Commissie kadernota/begroting vergadert vanaf 19.30 uur met Sharon Debie.

26 mei Interne GMR vergadering

2 juni GMR-CvB vergadering

3 juni Themabijeenkomst MR-en bij v.d. Valk Heerlen.

Jos licht nogmaals toe hoe e.e.a. tot stand is gekomen.

Belangrijk is, hoe de roadmap is gelinkt aan het bestuursformatieplan.

9 Rondvraag en sluiting

Wendy informeert de GMR over haar deelname (samen met Monique, Gerard en Marianne) aan een informatiebijeenkomst van de OPR.